

**ДЕРЖАВНА УСТАНОВА «ВСЕУКРАЇНСЬКИЙ ЦЕНТР МАТЕРИНСТВА ТА
ДИТИНСТВА НАМН УКРАЇНИ»**

ЗАТВЕРДЖЕНО

Вченою радою Інституту
Протокол № 5 від 27.11.2024р.

Генеральний директор
Академік НАМН України

Юрій АНТИПКІН



ПОЛОЖЕННЯ

про запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг

1. Загальні положення

1.1 Положення про запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку (далі БПР) та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг виконується під час проведення ДУ «Всеукраїнський центр материнства та дитинства НАМН України» (далі - ВЦМД) заходів безперервного професійного розвитку (БПР) для працівників сфери охорони здоров'я.

1.2 Це Положення розроблене відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 14.07.2021 № 725 «Про затвердження Положення про систему безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я», наказів МОЗ України та інших нормативних документів, що регламентують БПР працівників сфери охорони здоров'я.

1.3. Всі дії, пов'язані із запобіганням конфлікту інтересів під час проведення заходів БПР та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг, покладені на науково-організаційне відділення ВЦМД.

2. Запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку (далі БПР) та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів.

2.1. Науково-організаційне відділення ВЦМД в своїй діяльності керується рекомендаціями Положення № 725 Кабінету Міністрів України від 14 липня 2021 р., які викладені в пунктах 17 та 19 та Закону України «Про запобігання корупції» під час проведення заходів БПР працівникам сфери охорони здоров'я зокрема:

- не залучає і не використовує кошти фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг;
- не має у складі засновників (учасників, власників) або органів управління осіб, які провадять діяльність, пов'язану з виробництвом, оптовою та роздрібною торгівлею, імпортом лікарських засобів, медичних виробів та допоміжних засобів реабілітації або перебувають у господарських, цивільних, трудових відносинах з особами, які проводять таку діяльність;
- не рекламує торгові назви лікарських засобів, медичних виробів та допоміжних засобів реабілітації під час проведення заходів безперервного професійного розвитку для працівників сфери охорони здоров'я;
- до проведення заходу залучаються особи, які не мають конфлікту інтересів;

- забезпечує перевірку залучених до проведення заходів БПР осіб щодо наявності конфлікту інтересів;

- провадить діяльність відкрито, прозоро, на основі академічної доброчесності.

2.2. У своїй діяльності при проведенні заходів БПР науково-організаційне відділення ВЦМД несе відповідальність за освітню діяльність в рамках БПР.

3. Виявлення та врегулювання конфлікту інтересів під час проведення заходів БПР

3.1. Для виявлення конфлікту інтересів, який визначається як «суперечність між приватним інтересом особи та її інтересом, пов'язаним із проведенням заходів безперервного професійного розвитку, що впливає на об'єктивність організації та змісту таких заходів», науково-організаційне відділення проводить опитування всіх, хто контролює зміст заходу БПР шляхом заповнення форми заяви (Додаток 1– Зразок заповнення заяви про конфлікт інтересів) про конфлікт інтересів для кожної особи заходу БПР до його початку.

3.2. Форма розкриття конфлікту інтересів використовується як засіб ідентифікації приватних інтересів осіб, що мають відношення до конкретного заходу БПР, а також вимагає від осіб засвідчити, що вони не будуть сприяти будь-яким приватним або комерційним бізнес-інтересам, і що розроблений зміст є неупередженим, актуальним, відповідно до потреб працівників сфери охорони здоров'я.

3.3. Якщо особа відмовляється розкрити конфлікт інтересів, їй не дозволяється брати участь в проведенні заходу БПР, а для виконання завдання запрошується інша особа.

3.4. Будь-яка особа, яка має задекларований приватний інтерес, підлягає перевірці працівниками науково-організаційного відділення та викладачами, залучених до проведення заходів БПР, матеріалів, оцінюється зміст, щоб переконатися, що він представлений без намагання лобіювати комерційний інтерес окремих фізичних чи юридичних осіб, в ньому відсутня реклама лікарських засобів та медичних виробів.

3.5. Додатковий механізм виявлення конфлікту інтересів відбувається під час обов'язкових зустрічей викладачів з працівниками науково-організаційного відділення, які надають інформацію щодо правил та вимог проведення заходів БПР. Наголошується, що всі матеріали мають:

- відповідати заявленій меті навчання, вимогам академічної доброчесності;

- бути науково обґрунтованим із зазначенням у відповідних випадках рівня доказовості та наведенням належних посилань;

- бути збалансовані, об'єктивні, незалежні від впливу комерційного інтересу;

- засновані на наявних науково-практичних доказах із відповідними посиланнями;

- використовувати цитовані наукові дослідження, відповідати стандартам і протоколам, прийнятими науковою спільнотою;

- не надавати жодних рекомендацій, які, як відомо, є неефективними або пов'язані з небезпекою, яка переважає користь;

- не містити назви комерційної організації, її продукту та логотипу;

- нести захищену інформацію про стан здоров'я пацієнта.

3.6. Виявлений конфлікт інтересів потребує внесення відповідних змін до навчальних матеріалів/презентації. Особа буде відсторонена від участі в заході БПР у разі неможливості усунення конфлікту інтересів. Якщо конфлікт інтересів вирішиться позитивно, особа має дозвіл на участь в заході БПР. Вищезазначений процес застосовується до всіх викладачів, а також до всього персоналу, який бере участь в організації освітньої діяльності.

4. Прикінцеві положення

4.1. Це Положення затверджується Вченою Радою ВЦМД.

4.2. Зміни та доповнення до цього Положення вносяться шляхом затвердження нової редакції.

4.3. Після затвердження Положення у новій редакції попереднє Положення втрачає юридичну силу.

Державна установа «Всеукраїнський центр материнства та дитинства НАМН України» (далі - ВЦМД)

Генеральному директору Державна установа
«Всеукраїнський центр материнства та дитинства НАМН
України»

учасника освітнього заходу БПР

назва заходу.....

.....посада, місце роботи, ім'я, прізвище та контактні
дані (номер телефону, електронна пошта) заявника

.....

ЗАЯВА

про конфлікт інтересів
Зміст конфлікту

Дата

Підпис